# Муниципальное бюджетное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования «Научно-методический центр»

## План-график

работы с молодыми специалистами, работающими в образовательных организациях Ленинск-Кузнецкого городского округа на 2022-2023 учебный год.

Цель работы: обеспечение эффективной профессиональной адаптации молодых специалистов.

### Основные направления работы:

Работа с документацией.

Планирование и организация работы по предмету.

Планирование и организация учебно-воспитательной работы молодого специалиста.

Работа по самообразованию.

Контроль и руководство за деятельностью молодого специалиста.

Психолого-педагогическая поддержка.

### Основные принципы:

Принцип уважения и доверия к человеку.

Принцип целостности.

Принцип сотрудничества.

Принцип индивидуализации.

#### Формы работы:

Индивидуальные, коллективные консультации.

Посещение уроков с последующим анализом и самоанализом.

Мастер-классы, семинары, открытые уроки.

Презентация опыта работы, защита проектов.

Наставничество.

Психологический тренинг.

Анкетирование.

План-график мероприятий работы с молодыми специалистами на 2021-2022 учебный год

No	Мероприятия	Время про-	Участники	Ответственный
$\Pi/\Pi$		ведения		
1.	Планирование и организация работы молодых педагогов: Учебные программы Рабочие программы Учебники и методическая литература.	сентябрь	Молодые специалисты, опытные педагоги	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
	Календарно-тематическое планирование			

2.	Выполнение единых требований к оформлению и ведению документации строгой отчетности, заполнение отчётов, знакомство с нормами оценивания.	сентябрь	Молодые специалисты, опытные педагоги	Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
3.	Психологический тренинг «Основные проблемы начинающего учителя» Выявление затруднений молодого специалиста	октябрь	Молодые специалисты, наставники	Педагог-психолог МБОУ ДПО «НМЦ»
4.	Педагогика сотрудничества «Учитель-ученик» - круглый стол. Организация посещения молодыми специалистами уроков опытных педагогов.	октябрь	Молодые специалисты, опытные педагоги	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
5.	Собеседование «Советы молодому специалисту по подготовке к уроку «Современный урок и его анализ». Опережающее изучение трудных тем. Контроль: проверка оформления электронного журнала	ноябрь	Молодые специалисты, опытные педагоги	Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
6.	Проведение семинаров- практикумов для молодых специалистов на тему: «Дис- циплина в классе», «Физиче- ское и психологическое здо- ровье педагога». Разработка индивидуальных рекомендаций по учёту воз- растных и психологических особенностей учащихся»	декабрь	Молодые специалисты, опытные педагоги	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
7.	Тренинг для молодых педагогов «Мои профессиональные планы» Включение молодых педагогов в работу МО учителейпредметников	январь В течение года	Молодые специалисты, опытные педагоги	Педагог-психолог МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
8.	Практическое занятие «Психолого-педагогический подход к обучающимся, предупреждение педагогической запущенности	Февраль	Молодые специалисты, опытные педагоги	Педагог-психолог МБОУ ДПО «НМЦ»
9.	Практическое занятие «Инновационные процессы в обучении. Современные образовательные технологии»	Март	Молодые специалисты, опытные педагоги	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
10	Самоанализ молодого специалиста по итогам работы са-	Апрель	Молодые специ- алисты	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО

	мообразованию Внедрение результатов деятельности по самообразованию в практику работы молодого специалиста			«НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
11	Анкетирование на выявление профессиональных затруднений. Планирование работы на следующий год.	Май	Молодые специалисты, наставники	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ». Сотрудники МБОУ ДПО «НМЦ»
12	Публикация материалов о работе с молодыми специалистами на сайтах ОО. Публикация материала о работе с молодыми педагогами в СМИ Создание в ОО портфолио молодого педагога как формы профессионального развития.	В течение года	Молодые специалисты, наставники	Заместитель директора по НМР МБОУ ДПО «НМЦ»