

Адресные рекомендации по результатам

- Продолжить работу по созданию резерва управленческих кадров для должностей «заместитель руководитель», «руководитель структурного подразделения»

- Разработать и внедрить личностно-профессиональную диагностику кандидатов на уровне образовательного учреждения с использованием Положения об индивидуальной программе профессионального развития педагога в бюджетных образовательных учреждениях Ленинск – Кузнецкого городского округа, подведомственных управлению образования Ленинск – Кузнецкого городского округа, утвержденного приказом МБОУ ДПО «НМЦ» от 03.06.2022 № 25 «Об утверждении Положений» и размещенного на сайте «НМЦ» /Деятельность/Тьюторство.

- Для каждого кандидата разработать программу профессионального развития педагога с использованием Положения об индивидуальной программе профессионального развития педагога в бюджетных образовательных учреждениях Ленинск – Кузнецкого городского округа, подведомственных управлению образования Ленинск – Кузнецкого городского округа, утвержденного приказом МБОУ ДПО «НМЦ» от 03.06.2022 № 25 «Об утверждении Положений» и размещенного на сайте «НМЦ» /Деятельность/Тьюторство;

- Продолжить разработку программы развития педагога с использованием Положения об индивидуальной программе профессионального развития педагога в бюджетных образовательных учреждениях Ленинск – Кузнецкого городского округа, подведомственных управлению образования Ленинск – Кузнецкого городского округа, утвержденного приказом МБОУ ДПО «НМЦ» от 03.06.2022 № 25 «Об утверждении Положений» и размещенного на сайте «НМЦ» /Деятельность/Тьюторство, входящих в муниципальный кадровый резерв.